



Ministero dell'Istruzione
ISTITUTO D'ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE - "G. SOLIMENE" – PZIS01100T
VIA ALDO MORO, 1- 85024 LAVELLO (PZ) - C.F. 93001760763 – Cod. Univ. UFZUGU



<u>Istituto Tecnico Economico</u> Amministrazione Finanza Marketing Sistemi Informativi Aziendali PZTD011014	<u>Istituto Tecnico Tecnologico</u> Agraria Agroalimentare Agroindustria Produzioni e Trasformazioni - Viticoltura ed Enologia Gestione dell'ambiente e del territorio PZTA01101N	<u>Liceo Classico</u> PZPC011015	<u>Liceo Scientifico</u> Liceo Scientifico Scienze applicate PZPC011015	<u>Percorso di II Livello</u> Serale per Adulti PZTD01150C
SEDE PALAZZO SAN GERVASIO - "C. D'ERRICO"				
<u>Istituto Tecnico Economico</u> Amministrazione Finanza Marketing Sistemi Informativi Aziendali PZTD011025	<u>Liceo Linguistico</u> PZPM011019	<u>Percorso di II Livello</u> Serale per Adulti PZTD01152E		

ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE - "G. SOLIMENE"-LAVELLO
Prot. 0001730 del 04/02/2022
(Uscita)

INTEGRAZIONE DEL DVR

ALTERNANZA SCUOLA-LAVORO TUTELA DELLO STUDENTE

ai sensi del D.Lgs 81/08 e successive integrazioni

A.S. 2021/22

INQUADRAMENTO NORMATIVO

L'art.1 del Decreto legislativo 15 aprile 2005, n.77, stabilisce che l'alternanza scuola-lavoro è una modalità didattica accessibile agli studenti che hanno compiuto il quindicesimo anno di età.

I disposti normativi sulla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, trovano applicazione anche per gli studenti che realizzano il percorso di alternanza scuola lavoro in contesti esterni all'istituzione scolastica, in quanto, ai sensi dell'articolo 2, comma 1, lettera a), del decreto legislativo 81/2008, gli stessi sono equiparati allo status dei lavoratori e, quindi, sono soggetti agli adempimenti previsti, nonostante la specifica finalità didattica e formativa e la limitata presenza ed esposizione ai rischi.

L'alternanza scuola lavoro è una metodologia didattica svolta sotto la responsabilità dell'istituzione scolastica; il giovane che sviluppa l'esperienza rimane giuridicamente uno studente; l'inserimento in azienda non costituisce un rapporto di lavoro; le competenze apprese nei contesti operativi integrano quelle scolastiche al fine di realizzare il profilo educativo, culturale e professionale previsto dal corso di studi prescelto.

Le misure di tutela della salute e sicurezza da applicare per gli studenti in alternanza scuola lavoro, ivi compreso l'eventuale obbligo di sorveglianza sanitaria, devono essere presenti nel Documento di Valutazione dei Rischi dell'azienda ospitante.

L'istituzione scolastica è tenuta, pertanto, a verificare le condizioni di sicurezza connesse all'organizzazione dell'alternanza scuola lavoro, e ad assicurare le relative misure di prevenzione e di gestione, garantendo i presupposti perché gli studenti siano il più possibile tutelati.

ORARI

Nei casi in cui è ammesso lo svolgimento di attività lavorativa per gli adolescenti l'orario di lavoro non può superare le 8 ore giornaliere e le 40 settimanali e non può durare, senza interruzione, più di 4 ore e mezza; qualora l'orario di lavoro giornaliero superi le 4 ore e mezza deve essere interrotto da un riposo intermedio della durata di almeno un'ora, riducibile a mezz'ora dai contratti collettivi.

RIPOSO

I minori hanno diritto ad un riposo settimanale di almeno due giorni, se possibile consecutivi e comprendenti la domenica; nel caso di riduzioni motivate non deve essere comunque inferiore a 36 ore consecutive.

LIMITAZIONI

Gli adolescenti sono soggetti alle seguenti limitazioni:

- non possono essere adibiti al trasporto di pesi per più di 4 ore durante la giornata
- non possono essere adibiti a lavorazioni che comportino un'esposizione al rumore ad un livello superiore a 87 dbA
- non possono essere adibiti a lavorazioni che comportino un'esposizione ad agenti classificati dalla legge come molto tossici, tossici, corrosivi, esplosivi, estremamente infiammabili;
- non possono essere adibiti a lavorazioni che comportino un'esposizione ad agenti classificati dalla legge come nocivi ed irritanti.

DEROGHE

Il divieto di adibire gli adolescenti alle lavorazioni, ai processi lavorativi e ai lavori di cui al paragrafo precedente non opera nei casi in cui sussistano le seguenti condizioni, non alternative:

- lo svolgimento di dette lavorazioni abbia una finalità di carattere didattico o formativo;
- l'attività si protragga solo per il tempo strettamente necessario alla formazione in aula o in laboratorio ovvero negli ambienti di stretta pertinenza del datore di lavoro;
- venga garantito il rispetto delle condizioni di salute e sicurezza previste dalla vigente legislazione;
- l'attività si effettui sotto la sorveglianza di un formatore competente anche per la materia della sicurezza e della salute.

ATTIVITA' SVOLTE DAGLI STUDENTI

Gli studenti saranno adibiti alle seguenti mansioni ed attività, sotto la supervisione del docente tutor.

Lavoro in classe (o nell'Azienda Agraria)

Saranno a contatto con le seguenti macchine, attrezzature e/o prodotti:

- lavagne, LIM, tastiere, computer, monitor, macchine utensili, attrezzi per il giardinaggio, materiali scolastici vari.

Se necessari saranno forniti i seguenti dispositivi di protezione individuale:

- guanti, mascherine antipolvere, occhiali, otoprotettori, caschi.

È stata fornita loro la seguente formazione:

Generale (4 ore)

Specifica per rischi presenti in agricoltura (8 ore)

Sono state fornite loro le seguenti informazioni:

Caratteristiche delle attrezzature d'uso, procedure su emergenze ed evacuazione, informazioni su presenza di sostanze e prodotti pericolosi.

I rischi specifici ai quali lo studente sarà esposto in considerazione delle condizioni degli ambienti di lavoro possono essere:

- Agenti biologici
- Agenti atmosferici e/o microclima sfavorevole
- Ambienti rumorosi.

Saranno illustrate, inoltre, le misure contenute nel D.V.R. e nei Piani d'emergenza di cui è dotata l'istituzione scolastica.

Lo studente, salvo situazioni particolari che verranno valutate caso per caso, sarà soggetto all'esposizione ad un livello di rischio basso per quanto riguarda la salute e la sicurezza e non si ritiene quindi necessaria la visita medica da parte del medico competente.

VALUTAZIONE SPECIFICA

La formazione in sicurezza è integrata da parte del soggetto ospitante attraverso la seguente valutazione:

FATTORE DI RISCHIO	MISURE DI SICUREZZA
Sviluppo non ancora completo, mancanza di esperienza e di consapevolezza nei riguardi dei rischi lavorativi, esistenti e possibili, in relazione all'età;	Ogni lavorazione è eseguita sotto la diretta sorveglianza del tutor aziendale individuato dal datore di lavoro per esperienza e capacità professionale.
Attrezzature e sistemazione del luogo e del posto di lavoro;	Le attrezzature di lavoro e il luogo di lavoro sono conformi e rispettano la normativa vigente
Natura, grado e durata di esposizione agli agenti chimici, biologici e fisici;	Gli agenti chimici e biologici pericolosi sono espressamente vietati.
Movimentazione manuale dei carichi	Il carico massimo di riferimento per il minore è di 15 Kg. Per i ragazzi e 10 Kg per le ragazze. In caso di diversa limitazione sarà data informazione dal Medico Competente
Sistemazione, scelta, utilizzazione e manipolazione delle attrezzature di lavoro, specificatamente di agenti, macchine, apparecchi e strumenti.	Lo studente non è autorizzato all'utilizzo di alcun tipo di macchina complessa
Pianificazione dei processi di lavoro e dello svolgimento del lavoro e della loro interazione sull'organizzazione generale del lavoro;	Il tutor gestisce l'attività dello studente, con le pause che ritiene opportune.
Situazione della formazione e dell'informazione dei minori	Il Datore di Lavoro, attraverso il tutor aziendale, garantisce l'informazione e la formazione al tirocinante, si impegna a vigilare sulla sicurezza, tutelare e intervenire preventivamente in caso di necessità.

SOTTOSCRIZIONE DEL DOCUMENTO

Il presente Documento è composto da n° 5 pagine è stato elaborato dal Datore di Lavoro, prof.ssa Anna dell'Aquila in collaborazione con il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione, prof. Raffaele Pettorruso, sentiti i componenti tutti del Servizio Protezione e Protezione e il Rappresentante dei Lavoratori per La Sicurezza, prof. Francesco Saccinto.

Le eventuali pagine integrative, sostitutive, o aggiornate recano in calce la data di elaborazione e, pertanto, qualora non facenti parte del Documento originario verranno singolarmente vistate e firmate dai sottoscrittori del presente Documento.

Il Datore di Lavoro

Data 03/02/2022 Firma (Prof. ssa Anna dell'Aquila) Anna dell'Aquila

Il Responsabile del Servizio

Data 03/02/2022 Firma (Prof. Raffaele Pettorruso) Raffaele Pettorruso

Per presa visione

Il Rappresentante dei Lavoratori

Data 03/02/2022 Firma (Prof. Francesco Saccinto) Francesco Saccinto